

Factsheet normale arbeidsduur

Versie: 1 januari 2025

Per 1 januari 2024 is het wettelijk minimumuurloon ingevoerd en zijn het vaste wettelijke maand-, week- en dagloon verdwenen. In het kader van de norm is daarmee de factsheet normale arbeidsduur overbodig geworden. Aangezien de factsheet in een informatiebehoefte voorziet breder dan een overzicht van de afgeleide normale arbeidsduur met betrekking tot de gangbare cao's, is besloten de factsheet te behouden en ieder kwartaal te updaten.

Binnen het SNA-keurmerk wordt getoetst of de onderneming ten minste volgens de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (Wml) betaalt. De Wml kent geen minimumloon per uur, maar wel een minimumloon per week. Om te bepalen of een onderneming minimaal conform de Wml betaalt, wordt de geldende normale arbeidsduur (per week) in de van toepassing zijnde cao als uitgangspunt genomen voor het berekenen van het minimumloon per week naar een minimumloon per uur. Vervolgens wordt het berekende minimumloon per uur getoetst aan het betaalde bruto uurloon.

Ter verduidelijking wordt opgemerkt dat het hier gaat om de arbeidsduur per week (de hoeveelheid uren waaruit de werkweek bestaat) en niet om de arbeidstijd per week (de tijd dat de werknemer onder gezag van de werkgever arbeid verricht).

Aangezien de geldende normale arbeidsduur niet altijd éénduidig valt af te leiden uit de van toepassing zijnde cao, is binnen de cao gezocht naar bevestiging van de in het overzicht opgenomen normale arbeidsduur. Deze bevestiging is weergegeven in de kolom Uurloon op basis van de in de cao aangegeven beloning en/of een opgenomen definitie van een uurloon(berekening).

Om volledig inzicht te geven is in het overzicht een kolom ADV toegevoegd. Daar waar het ADV met een generiek karakter betreft (gericht op alle werknemers vallend onder de cao) in de vorm van op te nemen (door)betaalde vrije tijd, is in het overzicht het betreffende artikel in de cao en de inhoud van het artikel vermeld.

Tenslotte is in het overzicht weergegeven of een algemeenverbindendverklaring van de cao van toepassing is en wat de laatst geldende looptijd is geweest.

Het gaat hierbij om een dynamisch schema.¹ Niet alleen kunnen cao's worden toegevoegd, ook kan de normale arbeidsduur voor de berekening van de Wml worden aangepast. Aanpassingen kunnen plaatsvinden op basis van een gezamenlijke verklaring van bij een cao betrokken sociale partners of op basis van een rechterlijke uitspraak.

¹ Hoewel de inhoud van deze factsheet met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, verstrekt SNA geen garanties met betrekking tot de toereikendheid, juistheid of volledigheid van de informatie in de factsheet en wijst SNA uitdrukkelijk iedere aansprakelijkheid af voor eventuele fouten of omissies die hierin voorkomen.

Overzicht normale arbeidsduur

	Naam CAO	Normale arbeidsduur (per week)	Uurloon	ADV	Looptijd AVV
1.	Afbouw	37,5 uur (artikel 18 lid 3a)	Artikel 43 en 45: "De groepen 1a, 2a, 3a, 4a en 5a bevatten de garantielonen voor het natuursteenbedrijf. Voor het natuursteenbedrijf bedraagt de arbeidsduur bij een fulltime arbeidsovereenkomst gemiddeld 37 uur per week en 7 uur en 24 minuten per dag. De groepen 1b, 2b, 3b, 4b, 5b en 6 bevatten de garantielonen voor het stukadoors- en afbouwbedrijf, het plafond- en wandbedrijf, het terrazzobedrijf, het vloerenbedrijf en het blokkenstelbedrijf waarvan de normale arbeidsduur 37 ½ uur per week en 7½ uur per dag bedraagt".	Artikel 28 lid 2: "De werknemer bouwt gedurende de eerste vijftig weken per kalenderjaar per vijf weken één roostervrije dag op."	04-03-2022 t/m 31-12-2023 en 28-05-2024 t/m 31-12-2025
2.	Bakkersbedrijf	38 uur (artikel 9 lid 2)	Definities: "Voltijds medewerker: De medewerker die gemiddeld 38 uur per week werkt".		25-10-2022 t/m 31-07-2025

3.	Beroepsgoederen- vervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen	40 uur (artikel 26a lid 1 sub b)	Artikel 12: “Het dag- en uurloon wordt berekend door het functieloon per 4 weken te delen door 20 respectievelijk 160 en het functieloon per maand te delen door 21,75 respectievelijk 173,92 ”	Artikel 68: “De werknemer heeft op jaarbasis recht op 3,5 ATV- dagen.”	13-01-2023 t/m 31-12-2023 en 24-04-2024 t/m 31-12-2025
4.	Bitumineuze en Kunststof Dak- bedekkingsbedrijven	40 uur (artikel 8 lid 1)	Bijlage II, artikel 4: “* Op basis van een volledige werkweek (40 uur)”	Artikel 8A1 lid 2a: “In de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 heeft de werknemer recht op 20 roostervrije dagen.”	02-09-2022 t/m 31-12-2023 En 12-07-2024 t/m 31-12-2024
5a.	Bouw en Infra / Bouwplaats- medewerkers		Artikel 4.8.2. “Vanaf 1 januari 2024 geldt een wettelijk minimumuurloon. Bij de berekening van het bedrag naar rato geldt dat voor ieder arbeidsuur ten minste het wettelijk minimumloon wordt berekend”	Artikel 3.2 “Tabel 3.2: Roostervrij per kalenderjaar werknemer bouwplaats 20 dagen (160) uur”.	01-01-2023 t/m 31-12-2023 en 05-04-2024 t/m 31-12-2024

5b.	Bouw en Infra / Uta-medewerkers		Artikel 4.8.2.: Vanaf 1 januari 2024 geldt een wettelijk minimumuurloon. Bij de berekening van het bedrag naar rato geldt dat voor ieder arbeidsuur ten minste het wettelijk minimumloon wordt berekend'.	Bijlage 7.2 "Toe te passen cao-regel 3.2: Tabel 3.2: In afwijking van de tabel heeft de uitzendkracht in een uta-functie recht op 17 roostervrije dagen (136 uren) per kalenderjaar, waarvan 15 dagen betaalde vrije tijd en 2 dagen vergoed in geld".	01-01-2023 t/m 31-12-2023 en 05-04-2024 t/m 31-12-2024
6.	Gemaksvoeding- industrie	37,7 uur (artikel 8.1)	Artikel 8.2 weergeeft een schematisch overzicht per dienst (dagdienst, tweeploegendienst en drieploegendienst per 37,7 uur).	Artikel 8.1 "Dagdienst: Je werkt 40 uur per week. Dit doe je van maandag tot en met vrijdag, steeds 8 uur per dag. Daarnaast heb je 120 ATV-uren per jaar. Tweeploegendienst en drieploegendienst: Je werkt gemiddeld 40 uur per week en 8 uur per dienst. Daarnaast heb je 120 ATV-uren per jaar".	19-07-2022 t/m 31-12-2022 en 22-02-2024 t/m 31-03-2024
7.	Glastuinbouw	38 uur (artikel 16 lid 1)	Artikel 16 lid 1 "Standaard is dit 38 uur"		26-04-2023 t/m 31-12-2023 en 02-08-2024 t/m 31-03-2025

8.	Hellende daken	40 uur ((artikel 23 lid 1)	Artikel 23 lid 4: “De gewerkte uren boven de normale arbeidsduur van 40 uren per week worden aangemerkt als overuren. “	Artikel 38 lid 1: “De werknemer heeft naar evenredigheid recht op 12 roostervrije dagen (96 uren), onder te verdelen in negen (9) niet vrij opneembare dagen (72 uren) en drie (3) vrij opneembare dagen (24 uren). De werknemer heeft over een roostervrije dag recht op 100 procent van het vast overeengekomen brutoloon”.	n.v.t.
9.	Horeca- en aanverwante bedrijf	38 uur (thema 3 artikel 3.17)	Bijlage 1: “Arbeidstijd per dienst”... de normale arbeidstijd voltijd van 1976 uren, oftewel gemiddeld 38 uur per week.		28-06-2022 t/m 31-12-2023 en 17-07-2024 t/m 31-12-2024
10.	Hoveniersbedrijf in Nederland	37 uur (artikel 2 lid 1 sub o; artikel 18 lid 1)	Artikel 2 lid 1 sub m: “Uurloon: Het feitelijk loon per week gedeeld door 37 uur.”		30-12-2020 t/m 30-06-2021

11.	Open Teelten	38 uur (artikel 3 lid 19 sub a)	Artikel 14 lid 2 sub a: "De arbeidsduur bij een voltijds dienstverband bedraagt 38 uur per week."		09-05-2023 t/m 30-06-2024 en 25-12-2024 t/m 30-06-2025
12.	Particuliere Kaaspakhuisbedrijf	36 uur (artikel 7 lid 1)	Artikel 2 lid 6: "Fulltimer: Als je gemiddelde arbeidsduur die je hebt afgesproken met je werkgever 36 uur per week is."		09-09-2023 t/m 31-12-2023 en 27-11-2024 t/m 30-04-2025
13.	Pluimvee verwerkende industrie	40 uur (hoofdstuk 3, artikel 6)	Hoofdstuk 1, artikel 1: "Salaris per uur. Het salaris per week gedeeld door 40".	Hoofdstuk 3, artikel 7: "De arbeidsduur wordt verkort door het toekennen van 120 uur roostervrije tijd per jaar."	25-10-2023 t/m 31-03-2025

14.	Productiegerichte dierhouderij	38 uur (artikel 2.3.1 en 4.2.1 sub c)	Artikel 4.3.6 sub b: "Uurloon: het berekende weekloon wordt gedeeld door 38 (de normale arbeidsduur per week); de uitkomst wordt afgerond op twee cijfers achter de komma"		31-08-2022 t/m 31-12-2023 en 27-08-2024 t/m 31-12-2025
15.	Margarine- en Spijsvetindustrie	40 uur (artikel 5.1.1)	Artikel 1.9: "Het uurloon bedraagt 0,58% van het maandsalaris of 0,63% van het periodesalaris". <i>(Een uurwaarde van 0,58% van het maandsalaris is consistent met een normale arbeidsduur van 40 uur)</i>	Artikel 5.1.1: "Op jaarbasis bedraagt de gemiddelde arbeidsduur 38 uur per week vanwege arbeidsduurverkortende maatregelen. Deze arbeidstijdverkortening wordt gerealiseerd door 92 uren per jaar uit te roosteren."	n.v.t.
16.	Metaal en Techniek Metaalbewerking / Metaalbewerkings- bedrijf	38 uur (artikel 18 lid 1)	Artikel 30 lid 6: "De waarde van een uur is 0,607% van het maandsalaris van de werknemer". <i>(Een uurwaarde van 0,607% van het maandsalaris is consistent met een normale arbeidsduur van 38 uur)</i>	Bij een feitelijke arbeidsomvang van 40 uur per week: Artikel 18a lid 2a: "ADV-blokken: Elke 4 weken 8 uur aaneengesloten ADV Elke 2 weken 4 uur aaneengesloten ADV Elke week 2 uur aaneengesloten ADV"	22-02-2023 t/m 31-03-2024

17.	Metalektro		Artikel 7.3 "Uurverdiens­te: 0,58% van de maandverdiens­te." <i>(Een uurwaarde van 0,58% van het maandsalaris is consistent met een normale arbeidsduur van 40 uur)</i>	Artikel 7.3 "Basis Jaarlijkse Arbeidsduur: 13 dagen vrije roostertijd (104 vrije roosteruren)"	12-05-2023 t/m 15-08-2025 en 25-10-2024 t/m 24-10-2026
18.	Schilders-, Afwerkings-, - en Glaszetbedrijf in Nederland	37,5 uur (artikel 12 lid 1a)	Artikel 14 lid 5: "Dit betekent dat de loonbetaling gebaseerd blijft op een reguliere werkweek van 37,5 uur."	Artikel 48 lid 1 "De werknemer heeft gedurende de collectieve wintersluiting recht op 7 niet vrij opneembare ATV-dagen met behoud van loon."	15-01-2022 t/m 14-01-2024
19.	Schoonmaak- en glazenwassersbedrijf	38 uur (artikel 13)	Artikel 14 lid 3: "De normale arbeidsduur van gemiddeld 38 uur per week bereik je over gemiddeld 12 weken."		10-06-2022 t/m 31-12-2025 en 11-09-2024 t/m 31-12-2027

20.	Slagersbedrijf	38 uur (artikel 22 lid 1a)	Bijlage 2: Loontabellen met bruto-uurlonen op basis van een 38-urige werkweek.		09-12-2022 t/m 29-02-2024
21.	Technische Groothandel		Artikel 29 lid 1 "Vanaf 1 januari 2024 verdwijnen de vaste minimum maand-, week- en daglonen en wordt het wettelijk minimumloon gebaseerd op het uurloon en op basis van een 36-urige werkweek. Dat is het brutominimumloon per uur. De nieuwe CAO-salarisschaal is daardoor per 1 januari 2024 ook gebaseerd op het uurloon."		02-05-2023 t/m 30-09-2023 en 14-06-2024 t/m 30-09-2025
22.	Vleessector	36 uur (artikel 12 lid 3)	Artikel 1b, lid 12b: "Basisuurloon: 1/144 van het basis vier wekenloon."		08-09-2022 t/m 29-04-2024 en 09-07-2024 t/m 30-04-2025

23.	Vleeswarenindustrie	36 uur (artikel 4 lid 1: 7,2 uur per dag)	Artikel 1 lid 13: <i>“Basis uurloon: het salaris per uur afgerond op eurocenten, dat wordt berekend door het basis periodesalaris te delen door 144.”</i>		07-10-2022 t/m 28-02-2023
24.	Zoetwarenindustrie	36 uur (Hoofdstuk 2.1)	Hoofdstuk 9 <i>“Uurloon: 0,694% van het 4-wekensalaris of 0,639% van het maandsalaris”. (Een uurwaarde van 0,639% van het maandsalaris is consistent met een normale arbeidsduur van 36 uur)</i>		14-01-2022 t/m 31-12-2022 en 19-12-2023 t/m 30-09-2024